



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองบริหารงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการได้มาซึ่งผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ประธานกรรมการประเมิน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองบริหารงานวิจัย มีองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนของคะแนน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่

(๑.๑) ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(๑.๒) การวางแผนการปฏิบัติงานในหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและกำหนดเวลา

(๑.๓) คุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ

(๑.๔) การปรับปรุงและพัฒนางานและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง

(๒) องค์ประกอบ.....

(๒) องค์กรประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ร้อยละ ๒๐ ได้แก่

(๒.๑) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ

(๒.๒) ความคิดริเริ่มในการพัฒนาและปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน

(๒.๓) ความสามารถในการตัดสินใจและความคิดริเริ่ม

(๒.๔) การวางแผนควบคุมการติดตามผลการปฏิบัติงาน

(๓) องค์กรประกอบที่ ๓ สมรรถนะทางการบริหาร ร้อยละ ๔๐ ได้แก่

(๓.๑) ทักษะในการบริหาร

(๓.๒) การวางแผนกระบวนการทำงาน

(๓.๓) การพัฒนางานและพัฒนาตนเอง

(๓.๔) การบริหารทรัพยากร

(๔) องค์กรประกอบที่ ๔ คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่

(๔.๑) ความประพฤติซึ่งแสดงถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ หรือที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหน้าที่

(๔.๒) การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์กับการปฏิบัติงาน

(๔.๓) การสร้างแรงจูงใจและการทำงานเป็นทีม

(๔.๔) การมีภาวะผู้นำ

การตัดสินผลการประเมิน เป็นการนำผลการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบตามวรรคหนึ่ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินสูงสุด

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการประเมินรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการประเมินให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา